

Votre contact

Thibaut Lanthiez
06 59 68 12 15
formation@delta-partners.eu

a. Durée

1,00 jour(s)
7:00 heures

b. Public

Dirigeants d'entreprise de bâtiment

c. Pré-requis

Adhérer à la philosophie du Lean Management. Etre prêt à porter la transformation de son entreprise

d. Moyens pédagogiques et supports

Alternance d'exposés théoriques illustrés d'exemples concrets (témoignages, photos, vidéos) et de jeux de simulation (25% simulations, 50% théorie, 25% exemples et témoignages).

Jeux de simulation : exercice sur l'amélioration continue

e. Profil de l'intervenant

L'intervenant est expérimenté dans la conduite de travaux et le pilotage de projet de construction. Il pratique également le métier de consultant expert en Lean Construction sur chantier et en entreprise.

f. Informations complémentaires

Nombre de participants :
minimum 8 - maximum 12.

L'action de formation peut faire l'objet d'une prise en charge financière par votre OPCA, dans les conditions habituelles (sous réserve de disponibilité des fonds).

PLUS D'INFORMATION SUR NOTRE SITE
INTERNET, rubrique Formation

<http://www.delta-partners.fr/>

Objectif(s) de la formation

Piloter une démarche Lean Construction dans son entreprise

Le Lean Construction apporte une nouvelle approche de la collaboration à tous les stades du projet et pour toutes les parties prenantes. Le Lean Construction passe par l'application des bonnes pratiques industrielles aux opérations de construction publiques et privées.

Opter pour ce nouveau paradigme de gestion de projet, c'est répondre avec succès aux impératifs de délais et de budgets dans des conditions de marché toujours plus tendues.

Objectifs pédagogiques de la formation

Définir la vision « Lean Construction » de son entreprise

Expliquer le « pourquoi » de la démarche « Lean Construction » à ses salariés

Piloter le changement

Contenu

Qu'est-ce que le Lean Construction ? Les bases de la performance opérationnelle

L'analyse de la valeur

Les différents types de gaspillages et les outils de mesures. Pratiquer les tours de terrain.

Les leviers opérationnels internes

Cartographier son processus / Capitaliser et standardiser ses méthodes / Le 5S : produire dans de bonnes conditions / La préparation J-1 : check-list du chef d'équipe / Planifier en flux tirés / Identifier les tâches de préparation et mettre en place un suivi visuel / Approvisionner en juste à temps / l'ergonomie des moyens de manutention

Le Lean Construction appliqué en TCE

Étapes et principes du Last Planner System®

Le Management Lean

Matrices de menaces-opportunités / Définir sa vision et faire contribuer chacun / Donner du sens à l'action, le cercle doré / Les périmètres de responsabilité, casser les silos, le management d'équipes / Les facteurs de motivation et de démotivation / Développer les compétences / Les indicateurs clés / Le management visuel

Manager l'amélioration continue

Les outils de remontée des problèmes / La méthode ELP / Chercher les causes racines / Les étapes de la résolution de problème : le bon TRAC

Conduire le changement

Le rôle du manager dans la transformation Lean Construction / Les étapes du changement / La psychologie du changement

Critères et modalités d'évaluation

Le formateur réalisera une validation des acquis par un échange et un questionnement au fil de la formation. A l'issue de la formation, les participants seront invités à évaluer les apports de la formation et l'atteinte des objectifs pédagogiques à l'aide d'un questionnaire.